

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelmassa kuvataan toimialueen toimintaympäristöä ja sen muutoksia, tavoitteiden saavuttamista, riskienhallintaprosessien vastuuta ja käytännön toteutusta sekä riskienhallintatoimenpiteitä. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelma koskee talousarviovuotta 2024

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan suunnitelma 2024 Päivämäärä 4.12.2023

Toimialue Sivistys

Toimintaympäristö	Kuvaus
Toimialueen tärkeimmät vuosivoitteet	Toimialueen priorisoidut vuosivoitteet 2024: <i>Tarjomme lapselle ja perheille tarpeita vastaavaa ja oikea-aikaista varhaiskasvatusta. Vahvistamme lasten ja nuorten hyvinvoinnin edellytyksiä moniammatillisesti. Toteutamme laaja-alaista arvo- ja asennekasvatusta Agenda2030-tavoitteiden mukaisesti. Vahvistamme yhteistyötä ja palvelurajapintoja hyvinvointialueen kanssa. Kehitämme kulttuurin palveluverkkoa. Ruokapalvelut lisäävät asiakkaan hyvinvointia osallisuuden kautta. Kehitämme urheilukeskusta.</i>
Toimialueen toimintaan vaikuttavat keskeiset toimintaympäristön muutokset ja kehityssuunnat	Toimialueen toiminnan näkökulmasta keskeiset toimintaympäristön muuttajat: Hyvinvoinnin tukeminen: Lapset, nuoret, perheet ja saatavilla olevat ennaltaehkäisevät palvelut, ikääntyvän väestön tukeminen, henkilöstön hyvinvointi mahdollistajana Reagoiti väestönkehityksen muutoksiin: Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten määrän kasvu, oppilasmäärien lasku jatkuu aloitavien 1. vuosiluokan oppilaiden osalta , väestön monikulttuuristuminen ja sen vaikutukset palveluihin, väestön ikääntyminen ja sen vaikutukset palveluihin Henkilöstön saatavuus ja henkilöstön osaamisen kehittäminen: Rekrytoinneissa onnistuminen, henkilöstön osaamisen kehittäminen suhteessa väestönkehityksen muutoksiin, työn sisällön ja työn tekemisen tapojen muuttuminen, lakivelvoitteisiin vastaaminen (varhaiskasvatuksen kelpoisuudet 2030) Kuntatalouden tasapaino ja vaikutukset sivistyspalveluihin: Yleinen kustannustason nousu vaikuttaa toiminnan toteuttamiseen, kuntien taloudellinen eriytyminen, vaikutukset seudullisen yhteistyön ja palveluiden yhteisen tuottamisen mahdollisuuksiin, kuntaympäristön muuttuminen kaupunkiympäristöksi Digitalisaation vaikutukset palveluiden tuottamisessa: Digitaalisten ja perinteisten toimintojen tasapaino, digitalisaatio mahdollistajana

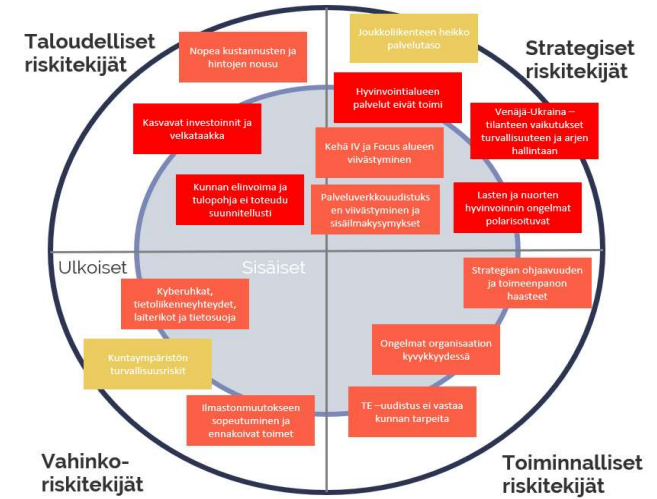
Kunnan riskinäköymä 2024

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta, miten toimialueella on määritelty/ järjestetty?

	Kuvaus
Tehtävien, ratkaisuvallan ja vastuiden selkeä määrittely	Määrittele olemassaolevat johtamisjärjestelmäkuvaukset ja hallintosääntö, ym. tavat joilla toimialue varmistaa toimivallan ja tehtävien määrittelyn: Hallintosääntö ja delegointipäätökset, kunnanhallituksen hyväksymä organisaatorakenne, toimenkuvat. Esihenkilöt valvovat, että toiminta tapahtuu hallintosääntöön ja muiden ohjeiden mukaisesti. Esihenkilöt vastaavat siitä, että yksikön henkilöstön tehtävät, vastuut ja toimivalta on määritelty selkeästi ja henkilöstö on tietoinen tehtävistään.
Toiminnan ja talouden tavoitteiden asettaminen	Kuava toimialueen sisäinen toiminnan ja talouden tavoitteiden asettamisen prosessi ja sen järjestäminen: Strategisen vuosikellon mukaisesti osana talousarvion valmistelua, toimintaympäristön analyysi, tavoitteiden linjaukset ja täsmäntäminen riskeineen, henkilöstösuunnitelma, esihenkilöiden ja hallinnon laaja mukanaolo yhteisissä kehittämissäpäivissä, palvelualueiden osallisuus tavoitteiden ja toimenpiteiden asettamisessa
Riittävien valvontamenettelyjen määrittely ja toteuttaminen	Määrittele toimialueelle tarvittavat valvontamenettelyt: Sisäisen tarkastuksen havainnot ja toimenpiteet käsitellään vastuuyksiköiden sekä toimialueen johtoryhmän kokouksissa. Kaikki sisäiset tarkastukset keskeisine havaintoineen käsitellään kunnan johtoryhmässä. Kunnan johtoryhmä seuraa sisäisen tarkastuksen suositusten toteutumista neljännessuorittain. Ulkoisen tarkastuksen havainnot jatkotoimineen käsitellään kunnan johtoryhmässä sekä sivistyksen johtoryhmässä.
Systemaattisen raportoinnin ja viestinnän järjestäminen	Sisäisen valvonnan ja tarkastusten tunnistetut kohteet vuodelle 2024: Tuetun varhaiskasvatuksen tuen päätösten resurssien jakaminen. Tuen linjaukset varhaiskasvatuksesta esioptukseen ja perusoptukseen siirryttäessä. Rekrytointi yhteistyö vakan/oppimisen ja Hr:n kanssa ja osaaajapulaan vastaaminen. Kuava miten toimialue varmistaa raportoinnin oikeellisuuden ja systemaattisuuden. Kuavalle viestintätöimien järjestäminen. Esihenkilöt ja muut vastuukäyttäjät seuraavat Thinking Portfolion kautta vastavoitteiden sekä projektien etenemistä. Sivistyksen laajennetussa johtoryhmässä kehittämiskallun seuranta kuukausittain. Vuosivoitteiden seuranta osavuosikatsausten yhteydessä. Seuranta tehdään kunnan ja toimialueen johtoryhmässä sekä muissa organisaatioyksiköiden ja ohjausryhmien (esimerkiksi hankkeet) kokouksissa. Kaikilla palvelualueilla tietojärjestelmien kautta saatavan tiedon koonti ja hydyntäminen johtamistyössä ja kokonaisuuden hahmottamisessa.

Riskienhallintaprosessi, käytännön toteutus

	Kuvaus
Riskienhallintaprosessiin osallistuvat tahot ja prosessin vuosittainen aikataulutus	Kuava toimialueen käytännöt ja aikataulu riskienhallinnan toimeenpanossa: Osavuosikatsausten yhteydessä tavoitteiden ja riskien toteutumisen osalta (sivistyksen jory ja laajennettu jory). Sivistyksen VS-jory kahdesti vuodessa turvallisuuteen vaikuttavien riskien osalta. Turvallisuuden käsittely esihenkilöpäivillä vuosikellon mukaan. Varhaiskasvatustalouden seurannan tihentäminen palvelutarpeen kasvaessa nopeasti.
Vastuu riskienhallintaprosessista ja sen toteuttamisesta, riskien seurannasta ja raportoinnista	Kuava toimialueen sisäinen vastuunjako riskienhallinnan osalta: Esihenkilöt vastaavat vastuualueensa riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteutuksesta ja toimivuudesta sekä raportoivat ohjeiden mukaisesti. Osavuosikatsausten yhteydessä käydään keskustelu riskeistä sivistyksen johtoryhmässä. Keskeinen viestintä kunnan johtoryhmä -> toimialueen johtoryhmä -> palvelualueiden johtoryhmä -> yksiköt



Tunnistetut riskit ja riskienhallintatoimenpiteet

Kuvaus

Keskeiset strategiset, toiminnalliset, taloudelliset ja vahinkoriskit	Riskienhallintatoimenpiteet (oman toimialueen vastuulla olevat)	Vastuu (toimialueen sisällä)
1. Venäjä-Ukraina –tilanteen vaikutukset turvallisuuteen ja arjen hallintaan	Varhaiskasvatuksen ja opetuksen palvelujen järjestämisen turvaaminen: Valmiussuunnitelmien ajantasaisuus ja toiminta niiden mukaisesti, lasten ja nuorten arjen ylläpitäminen, sivistyksen vs-jorjn säännölliset kokoukset, koulujen ja päiväkotien johdon ja turvallisuusvastaavien tukeminen, ruokapalveluiden huoltovarmuus, lasten ja oppilaiden tietoturva, Kustannustason nousu, normaaliolojen häiriötilanteisiin varautuminen. Muu toimialueeseen liittyvä varautuminen: Kulttuuriperinnön suojelu.	Sivistysjohtaja ja sivistyksen johtoryhmä koordinoi ja vastaa Varhaiskasvatus- ja opetuspäällikkö palvelualueensa johtoryhmän kanssa koordinoi ja vastaa. Ruokapalvelupäällikkö varhaiskasvatuksen ja oppilaitosten ruokahuollon osalta. Muut palvelualuepäälliköt organisoivat toiminnan tukemaan läkisääteisten palveluiden toteuttamista.
2. Hyvinvointialueen palvelut eivät toimi	Säännöllisten yhdyspintarakenteiden varmistaminen: Laajennetun LANUPEn kokoukset 3xvuodessa, laajennetun oppilashuoltoryhmän kokoukset 3xvuodessa, sivistysjohdon ja keusosen rakenne, LAPE-ryhmä, kohtaamispaikkatyon ryhmä, perhekeskuksen toimintasuunnitelman nyrkkiyhmä. Tavoitteena vahvistaa operatiivisen tason yhteistyötä (OH-ryhmän sujuva toiminta, vaka-neuvola-yhteistyö, varhaiskasvatuksen perheohjaajat, liikkuvat palvelut kohtaamispaikoissa) Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyö: Hyvinvointisuunnitelman ja lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman mukaisten toimien edistäminen kunnassa ja hyvinvointialueella sekä yhteistyössä, kulttuurihyvinvointisuunnitelman edistäminen yhteistyössä alueen kuntien ja hyvinvointialueen kanssa, palveluketjujen kuvaukset, niistä tiedottaminen riittävän laajasti Vaikututtaminen ja edunvalvonta hyvinvointialueen palveluutoantoon: OH- ja neuvolapalveluiden saatavuus, psykologien, koululääkäreiden ja terveydenhoitajien rekrytoinnissa tukeminen ja pysyvyyden tukeminen, liikkuvat palvelut ja niiden saatavuus avoimiin kohtaamispaikkoihin	Sivistysjohtaja, kehittämispäällikkö, kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö, opetuspäällikkö Sivistysjohtaja, kehittämispäällikkö, kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö, opetuspäällikkö, yksiköiden johtajat Sivistysjohtaja, kehittämispäällikkö, kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, varhaiskasvatuspäällikkö, opetuspäällikkö, yksiköiden johtajat
3. Lasten ja nuorten hyvinvoinnin ongelmat polarisoituvat	Laadukkaat ja saavutettavat peruspalvelut: varhaiskasvatus, esi- ja perusopetus, lukio, taiteen perusopetus, kulttuurikasvatussuunnitelmien toteutus, kirjastopalvelut, nuorisotyö, koulunuorisotyö Ennaltaehkäisevä ja varhainen tuki varhaiskasvatuksessa, opetuksessa ja ohjaamotoinnissa: perheohjaajat vakassa ja perusopetuksessa, koululvalmentajat perusopetuksessa ja lukiossa, avoimet kohtaamispaikat varhaiskasvatuksessa ja yksilöllisen työn onnistuminen opiskeluhuollon palveluissa. Yhteistyö huoltajien ja perheiden kanssa. Ohjatut, varhaisa tukea tarjoavat pienryhmät vanhemmille ja lapsille Ohjaaminen palveluiden piiriin. Vaikututtava hyvinvointisuunnitelmatyö, tiedolla johtaminen : Opetuksen järjestäjän ja varhaiskasvatuksen omien kyselyiden ja Kouluterveyskyselyn 2023 tulosten hyödyntäminen kunnan ja hyvinvointialueen tavoitteiden, toimenpiteiden ja resurssien suuntaamisessa Yhteisöllisyyttä lisäävät ja yksinäisyyttä vähentävät toimet: Huoltajien osallistaminen ja yhteistyön kehittäminen. Vanhemmuuden muutosten ymmärtäminen muuttuneissa yhteiskunnan olosuhteissa. Vanhempien tukeminen kasvatustyössä. Perusopetuksessa Prokoulu-toimintamalli Nuorten tai lapsiperheiden tilannetta tukevat palvelut: Avoimen varhaiskasvatuksen kohtaamispaikat ja hyvinvointialueen liikkuvien palvelut pikkulapsiperheiden tukena, nuorisotyön uudelleenorganisointi kunnassa. Kaiku-kartti käytössä Moniammatillinen yhteistyö (esim. Nuorisotyön ja perusopetuksen yhteiset toimintamallit, yhteistyö opiskelun nivelvaiheessa) Nivelvaiheen prosessien kehittäminen, koululvalmentajan työ, koulunuorisotyön kehittäminen Tasa-arvoisten mahdollisuuksien luominen lapsille ja perheille: Varhaiskasvatuksen johtamisen ja laadun vahvistaminen, palveluohjauksen kehittäminen, varhaiskasvatusarpeen ennakkointiin käytetään palveluohjausta ja jonotietoja sekä väestötietoja, yhdenvertaisuus käyttö-, avustus- ja tilapoliitikassa Unicefin lapsiystävällinen kunta -työn käynnistäminen: Kytkenä lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan, koordinaatioryhmän säännöllinen toiminta, työn resursointi talousarvion 2025 yhteydessä, tietoisuuden lisääminen, henkilöstön koulutukset, lasten ja nuorten mukana olo ja toimintaedellytysten vahvistuminen, toimintasuunnitelman valmistuminen kevät 2024	Sivistysjohtaja, kehittämispäällikkö, palvelualuepäälliköt, yksikön johtajat Sivistrysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, opetuspäällikkö kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, kasvun ja oppimisen tuen asiantuntija Sivistysjohtaja, kehittämispäällikkö, palvelualueiden päälliköt, kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, alueellisen nuoristyön päällikkö Sivistysjohtaja, kehittämispäällikkö, palvelualueiden päälliköt, kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, alueellisen nuoristyön päällikkö Sivistysjohtaja, kehittämispäällikkö, palvelualueiden päälliköt, kasvun ja oppimisen tuen päällikkö, alueellisen nuoristyön päällikkö Sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, kulttuuri- ja musetoimenjohtaja, vapaa-aikapalveluiden päällikkö, kehittämispäällikkö
4. Ongelmat organisaation kyvykykydessä	Osaamiskapeikkojen ja keskeisten haavoittuvuuksien tunnistaminen (Osaamiskartoitukset ja keskustelut): Varhaiskasvatuksen palveluohjauksen merkittävyys ja sen toimintamallien kehittäminen Ennakoiva ja strategiset osaamistarpeet huomioiva koulutus suunnittelu (esim. johtaminen, hankintaosaaminen, rekrytointiosaaminen, ulkoisten kumppanuuksien johtaminen, verkostoyhteistyö ja aktiivinen edunvalvonta): Varhaiskasvatus: Ammattitaitoisen henkilöstön rekrytointi tulee olemaan enistä haastavampaa ja työntekijöiden toive työn tekemisestä muuttamassa osa-aikaisemmaksi yhä enemmän. Tähän muutokseen valmistautuminen vahvalla johtamisella ja positiivisuutta ylläpitäen. Edellinen tuo ristiiriata, koska vaka-työ kokoaikaista ja pitkäaikaiset ihmisuhteet tukevat lapsen kasvua ja kehitystä. Oppiminen: Tiettyjen oppiaineiden opettajien saatavuus haasteellista. Vaativan erityisopetuksen rekrytoinnin haasteet vaativassa erityisopetuksessa niin opettajien kuin ohjaajienkin osalta. Rekrytoinnin muotojen monipuolistaminen, työkierto ja osaamisen jakaminen, työnantajan tarjoama koulutus tiettyihin kelpaisuksiin (esim. S2, erityisopetus) Ruokapalvelut: Osaavan henkilöstön saamisessa haasteita. Oppilaitos- ja koulutusyhteistyö: Step-opiston kanssa tehtävät yhteistyö ohjaajien kouluttamisessa. II asteen Kultsun toteuttaminen Ennakoiva henkilöstösuunnittelu ja suunnitelmalliset henkilöstöratkaisut (Avainhenkilöriskien tunnistaminen, rekrytointisuunnittelu, sijais- ja varahenkilöjärjestelyt): Riittävä resurssi rekrytointiin. Rekrytointimuotojen kehittäminen/ monikanavaistaminen entisestään. Varhaiskasvatuksen henkilöstötarpeen tarkka ennakkointi suhteessa jonotilanteeseen. Rekrytoinnin kehittäminen (yksinkertaistaminen) kesken vuotta nouseviin tarpeisiin. Oppiminen, sijaishankinnan resurssin ja prosessien vahvistaminen, työpari-malli esim. koulusihteereiden kohdalla	Kehittämispäällikkö, Lapsiystävällinen kunta -koordinaattorit ja koordinaatioryhmä Sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, kehittämispäällikkö Sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, opetuspäällikkö, ruokapalvelupäällikkö, yksiköiden esihenkilöt Sivistysjohtaja, opetuspäällikkö, kulttuuri- ja museotoimenjohtaja Sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, opetuspäällikkö, ruokapalvelupäällikkö, yksiköiden esihenkilöt

	<p>Työhyvinvoinnin ja työkyvyn seuranta: Työhyvinvoinnin pulssi (kokemus työvysty, työpäivän aloittaminen hyvällä mielin), poissolojen määrän seuranta, WPro-limotusten seuranta ja reagointi, Yhteistyö työsuojelupäällikön kanssa sivistyksen kehittämispäivissä ja -aamuissa yleiskuvan saamiseksi, esihenkilän toimesta säännöllinen seuranta omassa yksikössä</p>	Sivistysjohtaja, kaikki palvelualuepäälliköt, yksiköiden esihenkilöt
	<p>Työhyvinvointia ennakoivat toimenpiteet (esihenkilötuki ja aktiivisen tuen toimintamalli) Riittävät tukipalvelut hr:ssä johtamisen tueksi, yhteistyö työsuojelupäällikön kanssa</p>	Sivistysjohtaja, kaikki palvelualuepäälliköt, yksiköiden esihenkilöt
	<p>Reagointi toimintaympäristön muutostilanteissa ja jatkuvuuden/palvelutuotannon turvaaminen: Jokaisella palvelualueella suunnitelma ja toimintakortit toimintojen varmistamiseksi</p>	Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, yksiköiden esihenkilöt
	<p>Varautuminen poikkeustilanteisiin: Ajantasaiset suunnitelmat ja toimintakortit poikkeustilanteisiin (lakko, pandemia, yllättävät tilanteet, materiaalin saatavuushaasteet)</p>	Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, yksiköiden esihenkilöt
	<p>Riittävät viestinnälliset toimet muutostilanteissa: Wilma, Daisy huoltajien suuntaan; sähköposti, Wilma henkilöstön suuntaan, kunnan yleiset tiedotuskanavat, palvelua tarjoavat yksiköt omassa kanavissaan</p>	Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, yksiköiden esihenkilöt
5. Strategian ohjaavuuden ja toimeenpanon haasteet	<p>Strategian toimeenpanoa varmistavat toimintatavat ja rakenteet: Sivistyksen laajennettu johtoryhmä kuukausittain, palvelualueiden ja palveluyksiköiden toiminnan säännöllinen seuranta. Raportointi neljännesvuosittain osavuositarkastuksen yhteydessä.</p> <p>Tietoon perustuva strateginen johtaminen: Sivistyksen kärkikuntaindikaattoreiden säännöllinen seuranta, kouluterveyskyselyn prosessi, talouden kuukausittainen seuranta, varhaiskasvatuksen laadun ja johtamisen kehittäminen. Ruokapalvelut tiedolla johtamisen kehittäminen ja vahvistaminen. Kunnassa käynnistynyt tiedolla johtamisen kehittämisprojekti, sivistyksen toimialueen ja palvelualueiden kytkäytyminen siinä kehitettävään prosessiin.</p> <p>Operatiivisen johtamisen ja poikkialueellisen yhteistyön varmistaminen: Sivistyksen toimialueen johtoryhmä viikoittain, palvelualueiden johtoryhmät/tiimit säännöllisesti, Sivistys mukana poikkialueellisesti työryhmissä HYTE, LANUPE, ilmaisto-ohjelman toimeenpano, sisäilmatyö, palveluverkkotyö, kehittämisen johtoryhmä, tiedolla johtamisen kehittäminen</p> <p>Laadukas, oikea-aikainen ja strategია vahvistava viestintä: Vahva sisäinen ja ulkoinen viestintä keskeisistä onnistumisista. Viestinnän panopiste lasten, nuorten ja perheiden palveluissa kuntatasolla. Lapsystävällinen kunta- toimintamallin kehittämiseen liittyvä viestintä vahvaa. Yksikkökohtainen viestintä kunikin yksikön arjen asioista.</p> <p>Säännöllinen tavoitteiden seuranta organisaation eri tasoilla: Sivistyksen johtoryhmä/laajennettu johtoryhmä, palvelualueilla osana johtoryhmän toimintaa. Hankkeiden ohjausryhmät. Poikkialueelliset ryhmät LANUPE, HYTE-ryhmä. Vuositavoitteet raportoidaan neljännevuosittain osavuositarkastuksessa.</p> <p>Päätöksenteon varmistaminen laadukkaalla valmistelulla ja sujuvilla prosesseilla: Monialainen ja moninäkökulmainen yhteistyö palvelualue- ja toimialue- ja tilapalveluiden kehittäminen rakenteet, HYTE-rakenteet, Lapsystävällinen kunta -rakenteet, Sivistyksen ja tilapalveluiden kuukausikokoukset. Sivistyksen ja kaavoituksen kuukausikokoukset.</p> <p>Hallintosäännön päivitys: Sivistyksen osalta selkeä ja valmis, toimintasäännössä enemmän päivitettävää. Sekä toiminta- että hallintosäännön osalta sivistyksen valmistelu muutoksista tehty.</p>	Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, talouspäällikkö
		Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, talouspäällikkö
		Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt
		Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, yksiköiden esihenkilöt
		Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, talouspäällikkö
		Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt
		Sivistysjohtaja, palvelualuepäälliköt, sivistyksen hallintasihteeri
6. Nopeat kustannusten ja hintojen nousu	<p>Käyttötalouden tiukka seuranta ja ennakointi: Kuukausittainen talouskatsaus palvelualueilla ja lautakunnissa, tarkemmin osavuositarkastuksissa</p> <p>Hankintaosaamisen ja sopimusvalvonnan varmistaminen: Palveluverkon irtaimistohankintojen tarkka toteutus sivistyksen, hankintapalveluiden ja Hanselin yhteistyössä, kustannustason kehityksen seuranta. Sopimuksissa tarpeellinen yhteistyö lakipalveluiden kanssa.</p> <p>Palvelukatalogin rakentaminen ja palvelujen järjestämisen suunnittelu, tuottavuushyötyjen tavoittelu: Sivistyksessä työ käynnissä, Q1-Q2/2024 tehtävissä analysiä tarkemmin</p> <p>Palveluverkon uudistaminen ja käyttötaloushyödyt: Palveluverkon eteneminen aikataulussa, tiivis yhteistyö palveluverkon työryhmissä, sivistys luopuu suunnitellusti kohteista, joissa toimintaa ei enää ole.</p> <p>Kohdennettu ja tarveharkintainen kustannusten hillintä: Palvelujen laajuuden arviointi osana talousarviaseurantaa. Matalan kynnyksen ennaltaehkäisevien palveluiden ylläpitäminen järeämpien palveluiden tarpeen ja kustannusten kasvun hillitsemiseksi. Ruokapalvelut: Vastuullisen ruokailan hinnan seuranta, palvelusopimuksen sopeuttaminen vallitsevan tilanteen mukaan. Varhaiskasvatus: Talojen täytön seuranta palveluverkon laajentuessa.</p>	Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, talouspäällikkö
		Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, sivistyksen hallintasihteeri
		Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt,
		Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, kaikki palvelualuepäälliköt, talouspäällikkö
Oman toimialueen vuositavoitteiden toimeenpanon näkökulmasta kolme merkittävintä riskiä.		
Henkilöstöriski: Henkilöstön saatavuuden ja pysyvyyden haasteet, henkilöstöressurit, henkilöstön vaihtuvuus	<p>Riskille määritellyt hallintatoimenpiteet Varhaiskasvatus, veto- ja pitovoiman ylläpito, johtamisen kehittäminen ja tukeminen. Tuen tarpeisiin liittyvän osaamisen kehittäminen. Apulaisrehtorin työajan ja roolin vahvistaminen sekä tiimitoiminta johtamisen tukemisessa. Varhaiskasvatus: palkkauksella työn pitovoiman ja vetovoiman tukeminen, Ruokapalvelut; Ammattitaitoisen ja suomenkielisen taitoisen henkilöstön saatavuus vaikeutuu entisestään. Työnantajamielikkyyden (imu- ja pitovoiman) vahvistaminen, ammattikeittäytön haluttavuuden kasvattaminen.</p>	Sivistysjohtaja, palvelualuepäälliköt
Toimialueen sisäisen yhteistyön sujuvuus, sitoutuminen yhteistyön toteuttamiseen	<p>Riskille määritellyt hallintatoimenpiteet. Varhaiskasvatus ja oppiminen: Yhteistyön tavoitteiden aavaaminen ja säännöllinen seuranta. Yhteistyön kehittäminen. Varmistetaan yhteistyöeräkehtäiden säilyminen ja parannetaan ja käytössä olevia rakenteita ruokapalveluiden sidosryhmien ja asiakkaiden kanssa.</p>	Sivistysjohtaja, palvelualuepäälliköt
Kunnan sisäiset tarpeet eivät tule riittävästi valmistautuminen yhteisiin palaveriin.Panostukset viestintään ja tiedottamiseenhyvinvointialueen ja kunnan yhteistyössä. Lapset, nuoret, perheet ja saatavilla olevat ennaltaehkäisevät palvelut, ikääntyvän väestön tukeminen.	<p>Riskille määritellyt hallintatoimenpiteet. Aktiivinen toiminta hyvinvointialueen ja kunnan yhdyspintatyöryhmissä.Vahva oma pohdinta ja etukäteinen valmistautuminen yhteisiin palaveriin.Panostukset viestintään ja tiedottamiseenhyvinvointialueen ja kunnan yhteistyössä. Lapset, nuoret, perheet ja saatavilla olevat ennaltaehkäisevät palvelut, ikääntyvän väestön tukeminen.</p>	Sivistysjohtaja, kehittämisspäällikkö, palvelualuepäälliköt, kasvun ja oppimisen tuen päällikkö,työryhmiä vetävät asiantuntijat
Riskien arviointi ja seuranta toteutuu Thinking portfolio-järjestelmässä		